

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	(๑)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	(๓)
กิตติกรรมประกาศ	(๕)
สารบัญ	(๖)
สารบัญตาราง	(๙)
สารบัญแผนภาพ	(๑๓)
คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ	(๑๔)
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์การวิจัย	๓
๑.๓ ปัญหาที่ต้องการทราบ	๓
๑.๔ ขอบเขตการวิจัย	๓
๑.๕ สมมติฐานการวิจัย	๔
๑.๖ นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	๕
๑.๗ ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	๖
บทที่ ๒ เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๗
๒.๑ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการพัฒนา	๘
๒.๒ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับประสิทธิภาพ	๑๗
๒.๓ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๒๙
๒.๔ แนวคิดเกี่ยวกับหลักอิทธิบาท ๔	๓๗
๒.๕ ความเป็นมาของกองเทคโนโลยีฯ ที่ กรมที่ดิน	๕๒
๒.๖ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๕๙
๒.๗ กรอบแนวคิดการวิจัย	๗๓
บทที่ ๓ วิธีดำเนินการวิจัย	๗๔
๓.๑ รูปแบบการวิจัย	๗๕
๓.๒ ประชากร กลุ่มตัวอย่างและผู้ให้ข้อมูลหลัก	๗๕
๓.๓ เครื่องมือในการวิจัย	๗๗
๓.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล	๗๙
๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูล	๘๐

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๔ ผลการวิจัย	๘๒
๔.๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	๘๓
๔.๒ ผลการวิเคราะห์ระดับการประยุกต์หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีฯ ที่ กรมที่ดิน	๘๕
๔.๓ ผลการทดสอบสมมติฐาน การประยุกต์หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีฯ ที่ กรม ที่ดิน	๙๐
๔.๔ ผลการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ การประยุกต์หลัก อิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกอง เทคโนโลยีฯ ที่ กรมที่ดิน	๑๐๔
๔.๕ สรุปผลการสัมภาษณ์บุคคลเชิงลึกเกี่ยวกับการประยุกต์หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีฯ ที่ แผนที่ กรมที่ดิน	๑๐๙
๔.๖ สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย	๑๑๒
บทที่ ๕ สรุปอภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	๑๑๕
๕.๑ สรุปผลการวิจัย	๑๑๖
๕.๒ อภิปรายผลการวิจัย	๑๑๙
๕.๓ ข้อเสนอแนะ	๑๒๕
๕.๓.๑ ข้อเสนอแนะทั่วไป	๑๒๕
๕.๓.๒ ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป	๑๒๖
บรรณานุกรม	๑๒๗

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
ภาคผนวก	๑๓๖
ภาคผนวก ก. หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย	๑๓๗
ภาคผนวก ข. ผลการตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญ	๑๔๔
ภาคผนวก ค. หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม	๑๔๙
ภาคผนวก ง. ผลการหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ (Try Out)	๑๕๒
ภาคผนวก จ. หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย	๑๕๕
ภาคผนวก ฉ. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	๑๕๘
ภาคผนวก ช. หนังสือขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์เชิงลึก	๑๖๖
ภาคผนวก ซ. แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย	๑๗๕
ประวัติผู้วิจัย	๑๗๗

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
๒.๑	ความหมายของการพัฒนา ๑๐
๒.๒	แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการพัฒนา ๑๔
๒.๓	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๑๗
๒.๔	ความหมายของประสิทธิภาพ ๒๐
๒.๕	แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับประสิทธิภาพ ๒๖
๒.๖	ความหมายของการปฏิบัติงาน ๓๐
๒.๗	แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ๓๕
๒.๘	ความหมายของอิทธิบาท ๔ ๔๐
๒.๙	องค์ประกอบของหลักอิทธิบาท ๔ ๔๓
๒.๑๐	ประโยชน์ของหลักอิทธิบาท ๔ ๕๐
๒.๑๑	แสดงรายละเอียดการจัดสร้างหมวดหลักฐานแผนที่ กรมที่ดิน ๕๘
๒.๑๒	งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ๖๑
๒.๑๓	งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ๖๕
๒.๑๔	งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับอิทธิบาท ๔ ๖๘
๒.๑๕	งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับกรมที่ดิน ๗๒
๓.๑	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างบุคลากรในกองเทคโนโลยีทำแผนที่ กรมที่ดิน ๗๖
๔.๑	จำนวน และค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม ๘๓
๔.๒	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการประยুক্তหลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีทำแผนที่ กรมที่ดิน โดยภาพรวม ๘๕
๔.๓	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการประยুক্তหลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีทำแผนที่ กรมที่ดิน ด้านฉันทะ ๘๖
๔.๔	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการประยুক্তหลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีทำแผนที่ กรมที่ดิน ด้านวิริยะ ๘๗
๔.๕	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการประยুক্তหลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีทำแผนที่ กรมที่ดิน ด้านจิตตะ ๘๘

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
๔.๖	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการประยুক্তหลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีทำแผนที่ กรมที่ดิน ด้านวิม้งสา	๘๙
๔.๗	การเปรียบเทียบการประยুক্তหลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีทำแผนที่ กรมที่ดิน จำแนกตามเพศ	๙๐
๔.๘	การเปรียบเทียบการประยুক্তหลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีทำแผนที่ กรมที่ดิน จำแนกตามอายุ	๙๑
๔.๙	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของอายุ แตกต่างกันมีการประยুক্তหลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีทำแผนที่ กรมที่ดิน โดยจำแนกตามอายุ โดยภาพรวม	๙๒
๔.๑๐	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของอายุ แตกต่างกันมีการประยুক্তหลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีทำแผนที่ กรมที่ดิน โดยจำแนกตามอายุ ด้านจิตตะ	๙๒
๔.๑๑	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของอายุ แตกต่างกันมีการประยুক্তหลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีทำแผนที่ กรมที่ดิน โดยจำแนกตามอายุ ด้านวิม้งสา	๙๓
๔.๑๒	การเปรียบเทียบการประยুক্তหลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีทำแผนที่ กรมที่ดิน จำแนกตามระดับการศึกษา	๙๔
๔.๑๓	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของระดับการศึกษา แตกต่างกันมีการประยুক্তหลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีทำแผนที่ กรมที่ดิน โดยจำแนกตามระดับการศึกษา โดยภาพรวม	๙๕
๔.๑๔	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของระดับการศึกษา แตกต่างกันมีการประยুক্তหลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีทำแผนที่ กรมที่ดิน โดยจำแนกตามระดับการศึกษา ด้านวิม้งสา	๙๖

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
๔.๑๕	การเปรียบเทียบการประยุกต์หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีฯ ที่ กรมที่ดิน จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน	๙๗
๔.๑๖	การเปรียบเทียบการประยุกต์หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีฯ ที่ กรมที่ดิน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	๙๘
๔.๑๘	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของการประยุกต์หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีฯ ที่ กรมที่ดิน โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน ด้านฉันทะ	๑๐๐
๔.๑๙	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของการประยุกต์หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีฯ ที่ กรมที่ดิน โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน ด้านจิตตะ	๑๐๑
๔.๒๐	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของการประยุกต์หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีฯ ที่ กรมที่ดิน โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน ด้านวิมังสา	๑๐๒
๔.๒๑	ผลสรุปโดยภาพรวมการเปรียบเทียบการประยุกต์หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีฯ ที่ กรมที่ดิน โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลตามสมมติฐานที่ ๑ – ๕	๑๐๓
๔.๒๒	ปัญหา และอุปสรรคเกี่ยวกับการประยุกต์หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีฯ ที่ กรมที่ดิน ด้านฉันทะ	๑๐๔
๔.๒๓	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประยุกต์หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีฯ ที่ กรมที่ดิน ด้านฉันทะ	๑๐๔
๔.๒๔	ปัญหา และอุปสรรคเกี่ยวกับการประยุกต์หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีฯ ที่ กรมที่ดิน ด้านวิริยะ	๑๐๕
๔.๒๕	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประยุกต์หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีฯ ที่ กรมที่ดิน ด้านวิริยะ	๑๐๕
๔.๒๖	ปัญหา และอุปสรรคเกี่ยวกับการประยุกต์หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีฯ ที่ กรมที่ดิน	๑๐๖
๔.๒๗	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประยุกต์หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีฯ ที่ กรมที่ดิน จิตตะ	๑๐๖

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
๔.๒๘	ปัญหา และอุปสรรคเกี่ยวกับการประยุกต์หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีฯ ที่ กรมที่ดิน	๑๐๗
๔.๒๙	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประยุกต์หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองเทคโนโลยีฯ ที่ กรมที่ดิน วิม้งสา	๑๐๗
๔.๓๐	ผลสรุปการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ	๑๐๘
๕.๑	ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่	๑๑๖

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่		หน้า
๒.๑	โครงสร้างการบริหารงานภายในกองเทคโนโลยีทำแผนที่	๕๔
๒.๒	แสดงการปฏิบัติงานรังวัดวางโครงหมุดหลักฐานแผนที่	๕๕
๒.๓	แสดงการปฏิบัติงานรังวัดหมุดหลักฐานแผนที่โดยระบบดาวเทียม	๕๕
๒.๔	ระวางแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศ	๕๖
๒.๕	การปฏิบัติงานสร้างระวางแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศโดยระบบดิจิทัลโฟโตแกรมเมตรี	๕๖
๒.๖	การปรับปรุงระวางแผนที่	๕๗
๒.๗	กรอบแนวคิดในการวิจัย	๗๓
๔.๑	สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย	๑๑๓